



COMUNE DI GIOIA DEI MARSÌ

Provincia dell'Aquila

DETERMINAZIONE SETTORE RAGIONERIA

N.38 DEL 27-06-2024

COPIA

Registro Generale n.235

Oggetto: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 1 (UNA) UNITA' DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPETI (EX CAT. B1) PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE ESPERTO TECNICO-MANUTENTIVO CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021.

SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA DELL'ENTE

VISTO:

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art.153,comma 5, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Gioia dei Marsi, 27-06-2024

Il Responsabile
f.to Fazi Pierina

(Cap. _____) (Imp./Liq. _____)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RAGIONERIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 28 del 31.07.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.s.) 2024-2026;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 54 del 28.12.2023, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.s.) 2024-2026;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 55 del 28.12.2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 10 del 31.01.2024, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, che ha assorbito il Piano triennale del fabbisogno di personale;

CONSIDERATO che nel piano occupazionale 2024 del PIAO 2024/2026, approvato con la citata delibera di Giunta comunale n. 10 del 31.01.2024, è prevista l'assunzione, mediante procedura concorsuale per esami, di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti, con profilo professionale di "OPERATORE ESPERTO TECNICO MANUTENTIVO", con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

RICORDATO che l'art. 35, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001 prevede che "*Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4*";

DATO ATTO che nel rispetto della normativa vigente questo Ente ha espletato il procedimento di mobilità obbligatoria del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in atti al protocollo n. 13778 del 06.09.2023, che ha dato esito negativo;

PRECISATO che non è stata avviata la mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, in quanto tale procedura ai sensi dell'articolo 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 può essere omessa sino al 31/12/2024;

RITENUTO, per quanto sopra, di avviare una procedura per la copertura di n. 1 unità di personale con profilo professionale "Operatore Esperto tecnico manutentivo", appartenente all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B1), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

RILEVATO che questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001 (delibera GC n. 10 del 31.01.2024);
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 e del rendiconto 2023 e ha provveduto alla trasmissione di questi documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- con le nuove assunzioni in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, nonché i vincoli di cui alla disciplina contenuta nel DM 17 marzo 2020;

VISTI:

- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione pubblica recante "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";
- l'art. 3 del decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29- giugno 2022, n. 7, che ha introdotto nel d.lgs. n. 165/2001 il nuovo art.

35-quater e, allo stesso tempo, ha abrogato parzialmente l'art. 10 del D.L. n. 44/2021, introducendo alcune procedure semplificate per lo svolgimento dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale della pubblica amministrazione;

- il decreto-legge n. 43/2023, convertito in legge n. 74/2023 denominato (Decreto PA), recante "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*" che ha previsto, in deroga al comma 1, lettera a) art. 35 quater del d.lgs n. 165/2001, che i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta, su indicazione del Responsabile competente nella materia del personale, e al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale non dirigenziale;
- il decreto-legge n. 75/2023, convertito in legge n.112/2023 denominato (Decreto PA- bis), che ha ulteriormente modificato il d.l. n. 44/2023 e precisato le misure di reclutamento per la pubblica amministrazione;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 recante "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- l'art. 89 del d.lgs. n. 267/2000 che al comma IV dispone che "*in mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487*";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022;

DATO ATTO, pertanto, che ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001, a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento avviene nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento e che la stessa pubblicazione esonera le amministrazioni pubbliche dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

VERIFICATO che, ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022 (G.U. 12 gennaio 2023, n. 9) secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

VISTO il bando di concorso predisposto in conformità alla sopra citata normativa;

RITENUTO, pertanto, di avviare le procedure di copertura dei posti in oggetto mediante espletamento di apposito concorso pubblico;

DETERMINA

DI CONSIDERARE le premesse in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI INDIRE un concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo

indeterminato e pieno, di n. 1 (una) unità di personale appartenente all'area degli operatori esperti (ex cat. B1) – profilo professionale operatore esperto tecnico manutentivo- CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021;

DI APPROVARE l'allegato Bando di Concorso pubblico per esami e di disporre la pubblicazione sul portale del reclutamento per la Pubblica Amministrazione inPA (www.inpa.gov.it), nonché sul sito istituzionale dell'Ente, sull'albo pretorio *on line* e nella sezione Amministrazione Trasparente –sottosezione dedicata;

DI PREVEDERE che la scadenza per la presentazione delle domande è stabilita alle ore 23:59 del decimo giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando sul sito <https://www.inpa.gov.it/>;

DI RINVIARE a successivi propri provvedimenti la nomina della Commissione esaminatrice;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs.

n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o dell'ente e, pertanto, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e, pertanto, sarà pubblicato sul sito istituzionale – Amministrazione trasparente – Sezione Bandi di concorso;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nell'raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio.

Gioia dei Marsi, 27-06-2024

**Il Responsabile dell'Ufficio
f.to Fazi Pierina**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile delle pubblicazioni certifica che copia della presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal giorno 28-06-2024 al 13-07-2024.

Gioia dei Marsi, 28-06-2024

Il Responsabile
f.to Fazi Pierina

La presente determinazione, esecutiva di precedente atto, non è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art.27, comma 9, del D.Lgs. 25.02.1995 n.77.

Gioia dei Marsi, 28-06-2024

Il Responsabile dell'Ufficio
f.to Fazi Pierina

COPIA DELLA PRESENTE DETERMINAZIONE VIENE TRASMESSA:

Al Sindaco;
Al Segretario Comunale;
Al Responsabile del Servizio Finanziario;
Al Capigruppo Consiliari.

Gioia dei Marsi, 28-06-2024

Il Responsabile
f.to Fazi Pierina

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Gioia dei Marsi, 28-06-2024



Il Responsabile
f.to Fazi Pierina